

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดฉะเชิงเทรา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พชรกร บุตรวงษ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตาม เพศ รายได้ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิด ใช้แนวคิดและทฤษฎีของฮิธ และคัมมิงส์ ประชากรเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 52 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด ได้แก่ ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอ และเป็นธรรม และ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตาม เพศ รายได้ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรที่มีเพศ รายได้ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทราไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน บุคลากร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฉะเชิงเทรา